



## **IL CAPO DIPARTIMENTO**

### **TABELLA N. 1**

#### **CRITERI PER LA SELEZIONE DEI DIRIGENTI SCOLASTICI E DEI DOCENTI**

##### **TITOLI**

##### **1. TITOLI CULTURALI (fino ad un massimo di 10 punti)**

- a) Diploma di laurea, diploma di Vigilanza Scolastica, diploma di Accademia di Belle Arti e di Conservatorio di musica (in aggiunta al titolo che dà accesso alla carriera di appartenenza);  
Punti 2 per ciascun titolo
- b) Titoli di specializzazione ovvero di perfezionamento conseguito in corsi post-universitari, dottorati di ricerca, contratti universitari;  
Punti 4 per ciascun titolo
- c) Borse di studio in Italia o all'Estero rilasciate da Enti pubblici in materia di ricerca e riferiti ai servizi di documentazione, aggiornamento, formazione in campo pedagogico- didattico, sperimentazione in campo educativo;  
Punti 2 per ciascun titolo
- d) Superamento di pubblici concorsi per titoli ed esami, per l'accesso ai ruoli del personale ispettivo, direttivo (non si valuta il concorso che ha dato luogo all'attuale nomina);  
Punti 1 per ciascun titolo

##### **2. TITOLI SCIENTIFICI ATTINENTI ALLE TEMATICHE DELLE AREE (fino ad un massimo di 8 punti)**



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
**Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione**

- a) Ricerche e Pubblicazioni a stampa presso editore (fino ad un massimo di punti 3)  
Fino a punti 2 per ciascuna pubblicazione se autore unico, fino a 1 punto per ciascuna pubblicazione se in collaborazione;
- b) Articoli a stampa pubblicati su quotidiani e riviste (fino ad un massimo di punti 3)  
Fino a punti 1 per ciascuna pubblicazione se autore unico, fino a 0,5 punti per ciascuna pubblicazione se in collaborazione;
- c) Prodotti multimediali, software, altri lavori originali (fino ad un massimo di punti 2)  
Fino a punti 1 per ciascun prodotto se autore unico, fino a punti 0,5 per ciascun prodotto se in collaborazione.

**N.B.** I titoli scientifici sono valutabili solo se attinenti alle aree tematiche sopra elencate e solo se il nome del candidato viene indicato espressamente come autore o co-autore della pubblicazione. Non saranno prese in considerazione generiche dichiarazioni di partecipazione ai lavori di stesura di pubblicazioni cartacee o digitali.

**3. TITOLI PROFESSIONALI (fino ad un massimo di 22 punti)**

- a) Anni di servizio prestati nella scuola  
Punti 0,5 per ogni anno; massimo punti 8 (non vanno considerati gli anni di cui al successivo punto b)
- b) Servizio prestato presso l'Amministrazione scolastica centrale e periferica ai sensi dell'art. 456 D.lgs. n. 297/94 comma 1 lettera a), dell'art. 14 della legge n. 270/82 e dell'art. 26 della legge n.448/98;  
Punti 1 per ogni anno (minimo 6 mesi); massimo punti 6
- c) Incarichi svolti all'interno dell'Amministrazione dell'Istruzione e delle istituzioni scolastiche, funzioni strumentali, attività di progettazione, ricerca, sperimentazione, formazione anche nell'ambito di progetti che vedono coinvolti Università, INVALSI, ANSAS subentrata nelle funzioni ai cessati Istituti di Ricerca (INDIRE, IRRE), Centri di ricerca e formazione ( fanno fede soltanto gli incarichi conferiti con formale provvedimento di cui vanno indicati gli estremi);  
Punti 0,5 per ogni incarico; massimo punti 6
- d) Abilitazione alla libera professione purché la medesima abbia attinenza con una o più discipline d'insegnamento ricomprese nelle classi di concorso;  
Punti 5 (si valuta una sola abilitazione)



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

**Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione**

- e) Servizio effettivo prestato in qualità di dirigente scolastico e di collaboratore vicario ( massimo 6 punti);  
Punti 1 per ogni anno di dirigenza di ruolo (minimo 6 mesi); massimo punti 6  
Punti 0.5 per ogni anno di dirigente incaricato o di collaboratore vicario; massimo punti 4

### **COLLOQUIO**

**(fino ad un massimo di 60 punti)**

Sono ammessi al colloquio i candidati che hanno conseguito nella valutazione dei titoli non meno di 10 punti.

Il colloquio è finalizzato all'accertamento del possesso dei requisiti di cui alla procedura di selezione del presente avviso, con particolare riferimento alle tematiche delle aree di utilizzazione.

Per superare la selezione ed essere iscritti nella graduatoria il candidato deve avere meritato nel colloquio una votazione minima di 42/60; ogni valutazione inferiore sarà considerata insufficiente a superare la prova o la selezione, qualunque sia il punteggio acquisito nei titoli.

